

## Scena sull'obiettivo: Un obiettivo comune per risolvere conflitti

<b>Durata</b>	10.22 minuti
<b>Tema principale</b>	<b>Obiettivo</b>
<b>Il contesto</b>	In un contesto di massima tensione, dove ogni gesto può essere frainteso come una minaccia, qualcosa interrompe la logica dello scontro. Tra due fronti contrapposti emerge un problema che non appartiene a nessuna delle due parti, ma che le riguarda entrambe. Un'azione rischiosa rompe l'equilibrio precario e costringe i "nemici" a guardarsi non più come avversari, ma come esseri umani chiamati a fare una scelta. Quello che nasce non è una tregua ideologica, ma un'alleanza temporanea fondata su uno scopo condiviso. La scena tratta da "War Horse" diventa così una potente metafora su come gli obiettivi comuni possano sciogliere i conflitti più radicati.
<b>Il punto di vista del Trainer</b>	<p>Questa scena è estremamente efficace per lavorare su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conflitti interni tra reparti;</li> <li>• competizione distruttiva tra team;</li> <li>• leadership in contesti ad alta pressione;</li> <li>• collaborazione forzata tra funzioni con interessi divergenti.</li> </ul> <p>Nel mondo aziendale, i conflitti raramente nascono da cattive intenzioni. Nascono da <b>obiettivi non allineati</b>, da metriche diverse, da priorità che si scontrano. Qui vediamo cosa accade quando lo sguardo si sposta dal "chi ha ragione" al "cosa va fatto insieme".</p> <p><b>LA LEZIONE CHIAVE: LO SCOPO VIENE PRIMA DEL RUOLO</b></p> <p>Nella scena:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nessuno rinnega la propria appartenenza</li> <li>• nessuno "vince" sull'altro</li> <li>• nessuno comanda dall'alto</li> </ul>

## Scena sull'obiettivo: Un obiettivo comune per risolvere conflitti

Eppure il lavoro funziona. Perché? Perché **lo scopo è più grande del conflitto**.

In azienda succede lo stesso quando:

- due reparti smettono di difendere il perimetro e iniziano a risolvere un problema reale
- il leader non impone una soluzione, ma **assegna uno scopo comune**
- la competenza guida l'azione, non il grado gerarchico

### **TRADUZIONE BUSINESS: COSA CI INSEGNA LA SCENA**

#### **1. Il coraggio del primo passo**

Qualcuno deve avere il coraggio di uscire dalla "trincea" mentale. Nel lavoro è il manager che interrompe l'escalation e cambia la domanda.

#### **2. Lo scopo neutralizza il conflitto**

Finché si discute di posizioni, il conflitto cresce. Quando si definisce un obiettivo condiviso, il conflitto si sospende.

#### **3. La leadership emerge dalla competenza**

Chi sa cosa fare guida. Chi riconosce la competenza, segue. È una leadership situazionale, non formale.

#### **4. Senza strumenti adeguati, anche il miglior obiettivo fallisce**

Visione, risorse, strumenti: lo scopo va supportato operativamente.

#### **5. I patti contano**

La fiducia nasce quando gli accordi vengono rispettati, soprattutto sotto pressione.

### **IN AULA: COME UTILIZZARE LA SCENA**

La scena è ideale per:

- workshop su conflict management
- leadership collaborativa

## Scena sull'obiettivo: Un obiettivo comune per risolvere conflitti

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• teamwork interfunzionale</li> <li>• negoziazione e allineamento degli obiettivi</li> </ul> <p>Modalità consigliata:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Visione individuale</li> <li>2. Lavoro in piccoli gruppi (3–5 persone)</li> <li>3. Condivisione plenaria degli insight</li> </ol> <p><b>ATTIVAZIONE ESPERIENZIALE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chiedi ai partecipanti di identificare un conflitto reale nel loro contesto</li> <li>• Domanda guida: <i>Qual è il “cavallo” da liberare?</i></li> <li>• Quale obiettivo comune potrebbe sospendere il conflitto, anche solo temporaneamente?</li> </ul> <p><b>DOMANDE PER IL GRUPPO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quali conflitti esistono oggi perché mancano obiettivi condivisi?</li> <li>• Quando l'ultima volta uno scopo ha unito persone che prima si scontravano?</li> <li>• In quali situazioni la competenza dovrebbe guidare più della gerarchia?</li> <li>• Quali patti non esplicitati generano tensioni nel nostro team?</li> </ul> <p><b>UNA FRASE CHIAVE DA PORTARE VIA</b> <i>“Quando lo scopo è chiaro, il conflitto perde forza. Quando lo scopo manca, anche le persone migliori si combattono”.</i></p>
<p><b>Altri utilizzi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Competenza</li> <li>- Conflitto</li> <li>- Coraggio</li> <li>- Leadership</li> <li>- Motivazione</li> <li>- Obiettivi</li> <li>- Obiettivo comune</li> </ul>

**Scena sull'obiettivo:  
Un obiettivo comune per  
risolvere conflitti**

- Patti
- Scopo
- Strumenti