

| | |
|--------------------------------------|---|
| Durata | 6.09 minuti |
| Tema principale | Leadership femminile |
| Il contesto | A causa della perdita del padre, una donna cade in rovina e con essa la fattoria in cui abita. Gli animali hanno bisogno di cure e i terreni di essere dissodati. Arriverà un'altra donna a risollevare le sorti dell'impresa con un fare schietto ed intraprendente. Un vero esempio di leadership pragmatica... |
| Il punto di vista del Trainer | <p>Tre scene montate in un'unica sequenza per esaltare la figura di Ruby, schietta ed energica tuttodfare che assurge a ruolo di leader nella difficile rinascita della fattoria Black Cove.</p> <p>Dopo la morte del padre l'aristocratica Ada, caduta in rovina, ha trascurato il suo potere. Sono tanti i lavori da fare, soprattutto è necessario riavviare il ciclo produttivo della fattoria per procurarsi di che mangiare.</p> <p>Da questo contesto è possibile osservare metaforicamente il ruolo di Ruby. Definire una visione futura, stabilire obiettivi, regole e ruoli e soprattutto dare l'esempio.</p> <p>Il suo linguaggio è schietto, senza fronzoli, proprio come quello di un leader che non vuole "indorare la pillola", ma far capire subito come stanno le cose. Detta le regole e le priorità:</p> <p><i>Quelle mucche vanno munte. Quella lettera può aspettare.</i></p> <p><i>N° 1 Se hai un cavallo io posso arare</i> <i>N° 2 Non c'è uomo meglio di me</i> <i>N° 3 Non voglio soldi</i> <i>N° 4 Tu mi darai un letto</i> <i>N° 5 Mangerò alla stessa tavola</i> <i>N° 6 Non sono una serva</i> <i>N° 7 Non ho intenzione di lavorare mentre tu stai in pancia</i></p> <p>Dopo aver definito quale sarà il modo con cui si tratteranno a vicenda, Ruby dà subito l'esempio del coraggio necessario a combattere la crisi e la fame: si avvicina al gallo (per Ada il demonio) e lo ammazza senza tentennare. Da quel momento in poi Ada la seguirà.</p> |

Risollevare la fattoria

| | |
|------------------------------|--|
| | <p>Si passa a svegliarsi presto, per mungere le mucche e lavorare nei campi, preventivare il lavoro e disegnare una “visione” di quello che sarà il prossimo futuro.</p> <p>Per Ruby tutto è possibile, persino fare colazione con calma, ma ognuno deve assumersi le proprie responsabilità. Per questo consiglia ad Ada di alzarsi prima e di procurarsi un libro su cui scrivere, perché non c’è tempo per la lettura durante il lavoro nei campi.</p> <p>Via con la “task list”, dal tetto da rifare, al piantare zucche per le rondini porporine per tenere lontani i corvi. Oltre ad essere intraprendente Ruby è anche competente. Una competenza che arriva dalla sua esperienza tutt’altro che aristocratica. Una formazione appresa sul campo e che alla stessa maniera vuole trasferire ad Ada, troppo “teorica” per la realtà in cui vivono.</p> <p>Questo contrasto tra “teoria” e “pragmatismo” è evidente nell’ultima scena, quando il leader insegna e forma con un training on the job diretto ed efficace.</p> |
| <p>Altri utilizzi</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Leadership - Affiancamento - Istruzione - Insegnamento - Compiti - Task list - Pianificazione - Obiettivi - Pratica - Pragmatismo |